



# ISTITUTO TUMORI “GIOVANNI PAOLO II”

ISTITUTO DI RICOVERO E CURA A CARATTERE  
SCIENTIFICO

Viale Orazio Flacco, 65 – 70124 Bari – ITALIA

AREA GESTIONE RISORSE UMANE

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA DEL SERVIZIO NAZIONALE – 2° BIENNIO ECONOMICO 2004-2005.

### **COSTITUZIONE FONDI DI CUI AGLI ARTT. 10 – 11 E 12 CCNL 5/7/2006.**

\*\*\*\*\*

Con la sottoscrizione del CCNL – Area della dirigenza medico-veterinaria parte economica 2° biennio economico 2004/2005- avvenuta in data 5/7/2006 tra l' **Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni ( ARAN )** e le **OO.SS.** :

Fed. CISL Medici Cosime; Fed. Medici aderente alla UIL FPL; CIVEMP ( SIVEM-SIMET ); FESMED ( Acoi, Anmco, Agoi, Sumi, Sedi, Femepa, Anmco ); UMPSPED ( Aaroi, Aipac, Snr ); CIMO ASMD; ANAAO Assomed; ANPO, la **CGIL Medici non sottoscrive**, si è portata a termine la trattativa per il rinnovo del 2° biennio economico 2004/2005 e riguarda unicamente aspetti economici.

Gli artt. 10 - 11 e 12 del CCNL 5/7/2006 – 2° biennio economico – confermano i fondi previsti dagli artt. 54 – 55 e 56 del CCNL 3/11/2005 e dettano le linee guida per la loro costituzione da valere per gli anni 2004 e 2005.

Entrando nel merito si evidenzia che il loro ammontare è quello determinato e consolidato al 31/12/2003 e, pertanto, si ha :

- 1) dal 1 gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e l'indennità di direzione di struttura complessa** “, sono confermati i commi 2,3 e 6 dell'art. 54 CCNL 3/11/2005 e riguardano :

- la quota di eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.

Su questo punto la Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute- con circolare del 15/5/2006, prot. n. 24/4962 ha chiarito che : “ **Per riduzione stabile si intende la diminuzione dei Dirigenti derivanti da modifiche stabili dell'assetto organizzativo, la**

quale dovrà risultare dagli atti aziendali di determinazione del fabbisogno del personale e non la temporanea diminuzione del personale in servizio conseguente a limitazioni transitorie delle Assunzioni”.

La determinazione della riduzione stabile della dotazione organica di personale deve essere definita con accordo tra L'Azienda sanitaria e le OO.SS. facenti parte della delegazione trattante aziendale e risultare dagli atti aziendali di fabbisogno del personale.

Per minori oneri devono intendersi esclusivamente quelli derivanti dall'assenza di spesa dello stipendio tabellare precedente al conglobamento previsto dall'art. 41 CCNL 3/11/2005.

- dalle risorse derivanti dal fondo dell' ex art. 55 CCNL 3/11/2005 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi anche a parità d'organico.
- dall'assegno personale di cui all' ex art. 38, comma 1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti di ex 2° livello che cessano dal servizio.
- dall'assegno personale di cui all'art. 43, comma 2, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai dirigenti di ex 2° livello a tempo definito che cessano dal servizio.
- dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) per i dirigenti che cessano dal servizio.
- dalle risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, CCNL 8/6/2000, relativamente ai dirigenti di ex 2° livello ad incarico quinquennale che optano per il rapporto di lavoro non esclusivo.

Relativamente agli incrementi previsti dagli artt. 5 e 6, commi 8, questi riguardano :

- l'incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti con rapporto di lavoro esclusivo con decorrenza dal 1° gennaio 2004 ; 1° febbraio 2005 e dal 31 dicembre 2005 in base al personale in servizio a tali date.
- a decorrere dal 31 dicembre 2005 il fondo è ulteriormente incrementato da € 3,00 mensili ( per 13 mensilità ) per ciascun dirigente in servizio al 31/12/2003, art. 10, comma 4. Tali risorse sono finalizzate per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale.

2) dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro** “, sono previsti i seguenti aumenti da valere dal 1° gennaio 2006 :

- € 12,38 mensili per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2003 per tredici mesi;
- € 37,39 mensili per ogni dirigente medico in servizio al 31 dicembre 2003 per tredici mesi;
- € 6,19 mensili per ogni dirigente veterinario in servizio al 31 dicembre 2003 per tredici mesi.

Si fa presente che nel consolidato al 31/12/2003 è compreso l'aumento di cui all'art. 55, comma 3, lettera c) CCNL 3/11/2005.

3) dal 1° gennaio 2004 al 31 dicembre 2005 per il “ **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**” sono confermati i commi 2 e 4 dell'art. 54 CCNL 3/11/2005 e riguardano :

- eventuali risorse aggiuntive aziendali ( 1% del monte salari 2001 ) derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo degli anni 2003 e 2004;

- eventuali residui dal fondo del salario di posizione e dal fondo particolari condizioni di lavoro;

- dalle risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.

Mentre il comma 3 dell'art. 12 prevede che a decorrere dal 31/12/2005 e a valere dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € **12,72** mensili per ogni dirigente medico e di € 18,91 per ogni dirigente veterinario in servizio al 31/12/2005.

Relativamente all'applicazione dell'art. 53 CCNL 8/6/2000 riguardante il finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi, si riporta quanto previsto nella circolare del 15 maggio 2006, prot. n. 24/4962, della Regione Puglia - Assessorato alle Politiche della Salute :”

**Stante l'attuale valenza del contenuto dell'art. 53 del CCNL 8/6/2000 che prevede l'implementazione del valore economico dei fondi citati in occasione dell'incremento della dotazione organica e della conseguente attribuzione dei relativi incarichi, la Regione dispone che le Aziende procedano all'incremento economico dei relativi fondi in occasione di implementazione della dotazione organica o incremento delle strutture e conseguenti incarichi dirigenziali.**

**Tale incremento è determinato da tre fattori:**

- a) **l'aumento numerico dei Dirigenti rispetto a quello a riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali in applicazione del 1° CCNL del 1996;**
- b) **l' aumento di strutture alle quali deve essere corrisposto un in carico;**
- c) **l'incremento dell'utilizzo dell'Istituto della Pronta Disponibilità ( PD ) e dello straordinario per la corresponsione dell'indennità prevista e la remunerazione delle ore lavorate.**

**L' incremento economico di cui alla lettera a) ha riflesso su tutti e tre i fondi in modo proporzionale alla quota media assegnabile a ciascun dirigente.**

**L' incremento della lettera b) si desume dall'entità della struttura identificata e del peso dell'incarico corrispondente. Esso opera esclusivamente all'interno del fondo di posizione e corrisponde alla differenza esistente tra l'importo economico eventualmente attribuito come minimo residuo e quello da attribuire.**

**L' incremento di cui alla lettera c) si desume dal numero di turni di PD da istituire, tenendo presente il numero medio di ore lavorate in regime di PD cui deve fare**

fronte il fondo accessorio; esso opera esclusivamente all'interno del fondo per particolari condizioni di lavoro".

## COSTITUZIONE FONDI

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. ( Art. 10 CCNL 5/7/2006 )

### ANNO 2004

Fondo consolidato al 31/12/2003 € 1.849.566,98

### CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica .	€.	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 55 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione della organizzazione dei servizi- anche ha parità d'organico.	€.	
Assegno personale di cui all'art. 38, comma1, lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai Dirigenti di ex 2° livello cessati dal servizio. Dirigenti cessati anno 2004 nessuno.	€	
Assegno personale di cui all'art 43, comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai Dirigenti medici di ex 2° livello a tempo definito cessati dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€	
Retribuzione individuale di anzianità ( RIA ) dei Dirigenti cessati dal servizio. Dirigente cessati nessuno.	€	
Consolidamento ratei anno precedente.	€	<b>1.178,95</b>
Risorse derivanti dallo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, per i Dirigenti medici di ex 2° livello che hanno optato per il rapporto non esclusivo.	€	
<b>Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo in servizio all'1/1/2004. Art. 10, comma 3 e art. 5.</b>	€	<b>42.671,16</b>
<b>Importo della retribuzione di posizione per i Dirigenti medici a</b>	<b>€</b>	<b>416.954,72</b>

rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo con anzianità di servizio pari o superiore ai cinque anni al 31/12/2003. Art. 54, comma 5. Dirigenti n. 72 .€ 5. 806, 93 x 72 :365 x 364 =	
Importo della retribuzione di posizione per i Dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo con anzianità di servizio inferiore a cinque anni. Art. 54, comma 5. Dirigenti n. 16. € 4.746, 31 x 16 : 365 x 364 =	€ <b>75.733,84</b>
Importo retribuzione individuale di anzianità ( RIA ) utilizzato per i Dirigenti medici con meno di cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti n .10. € 1. 060, 61 x 10: 365 x 364 =	€ <b>10.577,84</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2004** € **1.390.150,69**

## ANNO 2005

**Fondo consolidato al 31/12/2004** € **1.390.150,69**

### CONFERME ED INCREMENTI:

Quota eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica.	€
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€
Risorse derivanti dal fondo dell'art. 55 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi – anche ha parità di organico.	€
Assegno personale di cui all'art. 38, comma 1 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai Dirigenti ex 2° livello cessati dal servizio nel 2005. Dirigenti cessati n.1.	€ <b>5.708,10</b>
Assegno personale di cui all'art. 43, comma 2 lettera b) CCNL 8/6/2000 relativamente ai Dirigenti medici di ex 2° livello cessati dal servizio. Dirigenti cessati nessuno.	€
Retribuzione individuale di anzianità ( RIA ) per i dirigenti cessati dal servizio. Dirigenti cessati n. 2 con RIA in godimento.	€ <b>14.463,53</b>
Risorse relative allo specifico trattamento economico di cui all'art. 47, comma 3, per i Dirigenti medici di ex 2° livello ad incarico quinquennale che hanno optato per il rapporto non esclusivo.	€
<b>Incremento della retribuzione di posizione minima unificata dei dirigenti medici con rapporto di lavoro esclusivo . Art. 10, comma 3 e art. 5 , comma 8.</b>	€ <b>56.554,26</b>
<b>A decorrere dal 31/12/2005 il fondo è incrementato di € 3,00 mensili ( per 13 mensilità ) per ciascun dirigente medico in servizio al 31//12/2003. Art. 10, comma 4.</b> <b>Totale dirigenti in servizio n. 77. € 3, 00 X 13 X 77 : 365 =</b> <b>Tali risorse sono finalizzate per eventuali riallineamenti della retribuzione di posizione variabile aziendale.</b>	€ <b>8,23</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2005** € **1.466.884,81**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2005** € **1.466.884,81**

---

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.**  
**Art. 11 CCNL 5/7/2006 )**

**ANNO 2004**

**Fondo consolidato al 31/12/2003** € **264.422,25**

---

Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€
Eventuale trasferimento di risorse nel fondo di posizione, art. 51, comma 4 CCNL 8/6/2000.	€.

**TOTALE FONDO ANNO 2004** € **264.422,25**

---

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2004** € **264.422,25**

---



Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. ( Art. 12 CCNL 5/7/2006 )

**ANNO 2004 ( Dirigenza Medica )**

**CONFERME ED INCREMENTI :**

**Fondo consolidato al 31/12/2003** € **137.321,12**

Eventuali residui fondo posizione.	€	
Eventuali residui fondo lavoro disagiato.	€.	
Risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.	€.	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo anno 2003. 1%, come tetto massimo, monte salari 2001.	€.	
<b>Decurtazione ex art. 41 commi 2 e 3 CCNL 3/11/2005. Importo retribuzione di risultato per i dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo con anzianità di servizio pari o superiore a cinque anni al 31/12/2003. Dirigenti medici in servizio al 31/12/2003 n. 82 € 1.245,24 x 82 : 365 X 364 =</b>	€	<b>101.829,00</b>

**TOTALE FONDO ANNO 2004** € **35.492,12**

**TOTALE FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/ 2004** € **35.492,12**

## ANNO 2005 ( Dirigenza Medica )

**Fondo consolidato al 31/12/2004** € **35.492,12**

### CONFERME ED INCREMENTI :

Eventuali residui fondo posizione.	€	
Eventuali residui fondo lavoro disagiato.	€	
Risorse derivanti dall'attuazione della Legge 449/1997.	€	
Incremento dotazione organica, art.53, comma 1 CCNL 8/6/2000.	€	
Attivazione nuovi servizi, art. 53, comma 2 CCNL 8/6/2000.	€	
Eventuali risorse aggiuntive aziendali derivanti da avanzi o pareggio di bilancio ovvero da programmi finalizzati al raggiungimento del pareggio di bilancio sulla base del consuntivo anno 2002. 1%, come tetto massimo, monte salari 2001.	€	
<b>A decorrere dal 31/12/2005 ed a valere dal 1° gennaio 2006 il fondo è incrementato di € 12,72 mensili per ogni dirigente medico in servizio al 31/12/2003, per tredici mensilità.Art. 12, comma 3. € 12,72 X 13 X 77 : 365 =</b>	€	<b>34,88</b>

**TOTALE SPENDIBILE ANNO 2005** € **35.527,00**

**TOTALE CONSOLIDATO AL 31/12/2005** € **35.492,12**

In applicazione dell'art. 12, comma 3, relativamente all'incremento previsto ed a valere dal 1° gennaio 2006, viene determinato il fondo per l'anno 2006, così come segue:

**TOTALE CONSOLIDATO AL 31/12/2005** € **35.527,00**

€ 12,72 X 13 X 77 X 364 : 365 =	€	<b>12.697,84</b>
---------------------------------	---	------------------

**TOTALE FONDO All' 1/1/2006** € **48.244,84**

**FONDO PER I PREMI PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE  
INDIVIDUALE DELLA DIRIGENZA MEDICA ART 52, COMMA 2,  
LETTERA B CCNL 8/6/2000.**

**ANNO 2004 TOTALE FONDO** € **4.662,17**

---

**ANNO 2005 TOTALE FONDO** € **4.662,17**

---

**REGIONE PUGLIA**  
**ISTITUTO TUMORI " GIOVANNI PAOLO II**

**CONTRATTO**  
**COLLETTIVO NAZIONALE**  
**DI LAVORO**  
**5 LUGLIO 2006**  
**DELL'AREA DELLA DIRIGENZA**  
**MEDICO-VETERINARIA**  
**DEL**  
**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**  
**PERIODO 1° GENNAIO 2004- 31 DICEMBRE 2005**  
**PARTE ECONOMICA**